

Informacja z realizacji przez Bank postanowień „Polityki różnorodności w odniesieniu do członków Rady Nadzorczej Banku Spółdzielczego w Żurominie” za 2025 rok

Przygotowana przez Radę Nadzorczą niniejsza informacja stanowi wykonanie zapisów Rozdziału 3 „Polityki różnorodności w odniesieniu do członków Rady Nadzorczej”.

Informacja została przygotowana w celu oceny promowania zasad różnorodności w procesie wyboru członków Rady Nadzorczej i przedstawienia tej oceny Zebraniu Przedstawicieli zatwierdzającemu Sprawozdanie z działalności Rady Nadzorczej.

Ocenie podlegają umiejętności, wykształcenie, doświadczenie zawodowe, postawa zgodna z wartościami banku, wiedza, płeć i wiek.

Wśród członków Rady Nadzorczej w trakcie 2025 roku była 1 kobieta i 8 mężczyzn w zróżnicowanym wieku od 32 do 66 lat.

Członkowie Rady posiadają wiedzę, umiejętności i doświadczenie odpowiednie do pełnionych funkcji oraz powierzonych obowiązków, a także dają rękojmię należytego wykonywania tych obowiązków biorąc aktywny udział w szkoleniach organizowanych przez bank w celu poszerzania i aktualizowania swojej wiedzy.

W Banku dbamy o różnorodność, szczególnie w zakresie doświadczenia i umiejętności oraz postawę zgodną z wartościami banku. Dzięki temu bank może realizować cele strategiczne oraz wyzwania związane ze zmianą kultury organizacyjnej, która nabiera szczególnego znaczenia w czasie obecnych zmian społecznych i ekonomicznych.

Opinia

W ocenie Rady przy wyborze członków Rady Nadzorczej uwzględniono zasadę różnorodności w zakresie wykształcenia, umiejętności, płci i wieku.

Powyższa opinia podlega przedłożeniu pod obrady Zebrania Przedstawicieli w 2026 roku wraz ze Sprawozdaniem z działalności Rady Nadzorczej Banku Spółdzielczego w Żurominie za 2025 rok.